

**XXVII отчетно-выборная Конференция  
Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г.о. Самара

25 апреля 2024 г.

**Об основных направлениях деятельности  
Областного союза  
«Федерация профсоюзов  
Самарской области» до 2029 года**

В соответствии с п. 3.2 ст.4 Устава Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области»

**XXVII отчетно-выборная конференция  
Областного союза  
«Федерация профсоюзов Самарской области»  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить основные направления деятельности Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области» до 2029 года (приложение № 1).
2. Совету ФПСО, членским организациям ФПСО обеспечить практическую реализацию целей, задач, основных направлений деятельности Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области» до 2029 года.

**Председатель  
Федерации профсоюзов  
Самарской области**



**Д.Г. Колесников**

Приложение №1  
к постановлению  
XXVII отчетно-выборной  
Конференции ФПСО  
от 25.04.2024 года

**ФНПР**  
**Областной союз**  
**«Федерация профсоюзов Самарской области»**

**Принято**  
**XXVII отчетно-выборной конференцией**  
**Областного союза**  
**«Федерация профсоюзов Самарской области»**  
**25 апреля 2024 года**

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ**  
**ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНОГО СОЮЗА**  
**«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**НА ПЕРИОД 2024-2029 годы**

**I. Организационно-кадровое укрепление**  
**и развитие профсоюзного движения**

*Основными задачами данного направления деятельности являются сохранение и увеличение численности членов профсоюзов, создание и восстановление первичных профсоюзных организаций, усиление мотивации профсоюзного членства.*

В целях организационного и кадрового укрепления, повышения роли профсоюзов в государстве и обществе областное профобъединение намерено:

- Добиваться увеличения численности членов профсоюзов и повышения уровня профсоюзного членства, создания новых и восстановления ранее действующих первичных профсоюзных организаций на предприятиях различных секторов экономики, привлечения в профсоюзы молодежи и ее активного участия в реализации проектов внедрения современных информационных технологий в деятельность профсоюзов, использования инновационных методов мотивации профсоюзного членства.
- Продолжить работу по организационному укреплению областного профобъединения, активизировать деятельность всех профсоюзных органов, обеспечивать согласованные солидарные действия, взаимную поддержку,

повышение массовости и эффективности проведения коллективных действий профсоюзов.

- Содействовать организациям профсоюзов всех уровней, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований в реализации стоящих перед ними задач; повышать и усиливать роль координационных советов, в том числе, оказанием всесторонней помощи в работе с администрациями городов и районов, объединениями работодателей, мотивацией их деятельности.

- Усилить работу по повышению внутривнутрипрофсоюзной исполнительской дисциплины, личной ответственности профсоюзных руководителей всех уровней за выполнение решений коллегиальных органов.

- Осуществлять необходимые меры по дальнейшему кадровому укреплению членских организаций, обеспечивать обязательное непрерывное обучение и повышение квалификации профсоюзных руководителей и актива всех уровней в рамках Единого образовательного пространства ФНПР, повышать эффективность формирования, подготовки и использования кадрового резерва, содействовать продвижению стратегического резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи, в том числе, за счет создания системы стимулирования деятельности профсоюзных кадров и актива.

- Изучать, обобщать и распространять положительный опыт работы организаций профсоюзов всех уровней, осуществлять информационный обмен, связь с профсоюзами других регионов РФ, в том числе, организацией межрегиональных, всероссийских, международных встреч, семинаров, конференций; внедрять инновационные формы работы, востребованные и воспринимаемые членами профсоюзов.

- Поощрять профсоюзный актив Самарской области, внесших значительный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения наградами всех уровней.

- Укреплять взаимодействие с профсоюзами, профсоюзными объединениями, не входящими в ФПСО, общественными объединениями, поддерживающими цели и задачи Профобъединения.

- Принимать активное участие в деятельности институтов гражданского общества всех уровней, участвовать в выборах в законодательные органы государственной власти и представительные органы местного самоуправления.

## **II. Социально-трудовые отношения и социальное партнерство в сфере труда**

*Основными задачами деятельности профсоюзов в данном направлении являются повышение уровня жизни работающего населения во всех его составляющих, развитие, совершенствование и действенность представительских и защитных функций профсоюзов, повышение сферы влияния и эффективности социального партнерства.*

В целях достижения таких задач профсоюзам следует:

- Добиваться, в том числе, в рамках социального партнерства:
  - роста реальных денежных доходов трудящихся и их семей, снижения уровня бедности среди работающих;
  - повышения и индексации заработной платы, обеспечивающих рост ее номинального и реального содержания, достойного уровня заработной платы;
  - обеспечения эффективной занятости, государственного социального страхования работников в установленных нормах и параметрах;
  - не допущения эксплуатации работников заведомо заниженной ценой труда;
  - своевременной оплаты труда и не допущения задолженности по выплате заработной платы;
  - адекватного отношения к сбережению и приумножению трудового потенциала, профессионального развития работников;
  - внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации производственных процессов, замещения устаревших и не отвечающих требованиям безопасности рабочих мест, формирования системы подготовки кадров, востребованных организациями, в том числе, на условиях дуального обучения, участия организаций в реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» на территории региона;
  - социального и экономического стимулирования работников, проявления заботы об их здоровье, обеспечения восстановления их трудовых и физических ресурсов, в том числе, участием организаций в реализации национального проекта «Демография» на территории региона;
  - не допущения необоснованного сокращения рабочих мест, принудительного увольнения работников «по собственному желанию», либо «по соглашению сторон», особенно лиц вернувшихся из зоны СВО, а также лиц предпенсионного возраста, используемых работодателями в целях оптимизации численности, решения проблем финансового неблагополучия организаций;
  - выполнения условий коллективных договоров, не допущения снижения в них социальных гарантий для работников.
- Инициировать создание и обеспечение в организациях работы совместных комиссий профсоюзов и работодателей по контролю в сфере государственного пенсионного и социального страхования.
- Проводить постоянно-действующий мониторинг социально-трудовых отношений в целях обеспечения своевременных мер профсоюзного реагирования на устранение нарушений в сфере труда и социального партнерства; инициирования вопросов и предложений, направленных на совершенствование трудового, пенсионного законодательства, законодательства в социальной сфере; создания условий повышения благосостояния граждан, а также аргументированного влияния на принятие

властями экономических и социально значимых для населения решений.

- Обеспечивать участие работников и профсоюзов:
  - в управлении организациями в установленных формах в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
  - в активной гражданской и профессиональной жизни коллектива, общественной работе;
  - в конкурсах профессионального мастерства, трудового соперничества;
  - в спортивных, досуговых, культурно-массовых мероприятиях, направленных на повышение культурного и спортивного уровня, укрепление здоровья и духовного развития персонала, пропаганды, воспитания и внедрения в трудовых коллективах здорового образа жизни;
  - в мероприятиях, проводимых в рамках реализации национальных проектов, различных государственных программах, касающихся людей труда.
- Обеспечивать диалог и взаимодействие Федерации профсоюзов, отраслевых региональных и территориальных, первичных организаций профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований с органами исполнительной и законодательной властей Самарской области, органами местного самоуправления, государственного надзора и контроля в сфере труда, Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» и его отделениями в муниципальных образованиях в целях достижения комплексной защиты прав и гарантий работающих на достойный труд во всех его составляющих.
- Инициировать и добиваться заключения коллективного договора в каждой организации, где есть профсоюз, с внесением социально ориентированных условий, обеспечивающих гарантированный рост доходов и уровня жизни работающего населения, а также соглашений о дополнительных гарантиях для членов профсоюзов. Активно использовать потенциал молодежи и молодежных советов в переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти.
- Способствовать увеличению числа участников социального партнерства через присоединение организаций к отраслевым соглашениям любого уровня (федерального, регионального, территориального), трехсторонним соглашениям о регулировании социально-трудовых отношений областного и территориальных уровней в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, регионального закона «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», а также проведение совместной работы с Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» по созданию ППО в каждой организации Союза.
- Проводить, в соответствии с задачами и полномочиями, работу по реализации Распоряжения Губернатора Самарской области №44-р от 06.02.2015 г «О мерах по обеспечению взаимодействия органов исполнительной власти Самарской области, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций

и их объединений в Самарской области», Распоряжения Губернатора Самарской области №149-р от 27.03.2019 г « О мерах по развитию социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области» - в целях создания профсоюзных организаций, эффективных механизмов вовлечения максимального количества организаций в региональную систему социального партнерства и построения в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений с участием профсоюзов.

- Добиваться и обеспечивать выполнение сторонами условий трехсторонних соглашений о регулировании социально-трудовых отношений, отраслевых соглашений всех уровней, а также решений, принимаемых трехсторонними комиссиями в целях повышения исполнительской дисциплины и ответственности каждой стороны социального партнерства.
- Обеспечивать активное и заинтересованное участие профсоюзов в реализации национальных проектов «Повышение производительности труда и поддержка занятости», «Демография» в интересах работников.

### **III. Правовая защита членов профсоюзов**

*Основными задачами Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области» (далее – ФПСО) на 2024-2029 гг. в сфере правозащитной деятельности будут являться:*

- Защита трудовых прав членов профсоюзов путем осуществления их личного приема по вопросам трудового и пенсионного законодательства, рассмотрение писем и обращений граждан, представительство и защита их интересов в судебных инстанциях.

- Практика выездного консультирования членов профсоюзов специалистами правового департамента ФПСО на предприятиях и в организациях г. Самары и Самарской области.

- Ведение рубрики «Бесплатная юридическая консультация» в официальном сообществе ФПСО «ВКонтакте», в рамках которой любой член профсоюза сможет обратиться в правовой департамент ФПСО со своим вопросом и получить в максимально короткий срок квалифицированную юридическую помощь онлайн. Наряду с этим, предлагается внедрить телеграм-бот, с помощью которого члены профсоюзов также смогут подать заявки и получить правовую помощь дистанционно.

- Расширение правового сознания и повышение грамотности членов профсоюзов путем размещения материалов судебной практики в рамках раздела «Правовая защита» на сайте ФПСО.

- Разъяснение положений действующего трудового законодательства РФ также путем участия специалистов правового департамента, правовой инспекции труда ФПСО в обучающих лекциях и семинарах, проводимых Частным учреждением ФПСО «Самарский институт профсоюзного движения».

- Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением

работодателями трудового законодательства РФ, проведение проверок непосредственно в организациях и предприятиях, в которых работают члены профсоюзов.

- Расширение состава правовой инспекции труда за счет привлечения специалистов правового департамента ФПСО и правовых служб членских организаций ФПСО, ранее не задействованных в деятельности инспекции.

- Практика проведения совместных проверок и осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и защитой прав и свобод населения Самарской области в рамках взаимодействия с Государственной инспекцией труда в Самарской области, органами прокуратуры, Уполномоченным по правам человека в Самарской области.

- Обеспечение работы Постоянной комиссии Совета ФПСО по законотворческой деятельности по реализации права законодательной инициативы ФПСО.

- Экспертиза проектов нормативно-правовых актов Российской Федерации и Самарской области, затрагивающих сферу социально-трудовых отношений. Основными задачами данного направления работы являются: рассмотрение, анализ и подготовка правовых экспертных заключений по проектам нормативных правовых актов; мониторинг законодательства Российской Федерации и Самарской области, по результатам которого будет осуществляться подготовка отзывов по законопроектам в инициативном со стороны ФПСО порядке.

- Взаимодействие с Управлением Министерства юстиции РФ по Самарской области, Самарской Губернской Думой, Управлением Росреестра по Самарской области, Правительством Самарской области, Государственной инспекцией труда в Самарской области, законодательными (представительными) органами города Самары и Самарской области, органами прокуратуры, иными органами, научными и общественными организациями в форме участия в круглых столах, комиссиях, рабочих группах, публичных слушаниях, иных мероприятиях.

#### **IV. Охрана труда**

*Основными задачами в данной деятельности профсоюзов, как фактора достойного труда, является участие в вопросах по улучшению условий и повышения безопасности труда, сохранения здоровья работников на рабочих местах*

Для реализации этих целей необходимо:

- Развивать и укреплять техническую инспекцию труда ФПСО.
- Осуществлять общественный, в том числе совместный с органами контроля и надзора, контроль за состоянием и условиями охраны труда в организациях, а также выявлять опасности и риски повреждения здоровья

работников.

- Осуществлять контроль за ходом выполнением условий коллективных договоров, соглашений по охране труда организаций, и доведение до сведения должностных лиц об имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий.
- Осуществлять контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, а также за предоставлением работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.
- Оказывать содействие работодателям по обязательному прохождению работниками медицинских осмотров и диспансеризации.
- Участвовать в контроле по эффективному функционированию системы управления охраной труда.
- Организовывать и проводить совместную работу с координационными советами организаций профсоюзов в муниципальных образованиях по вопросам охраны труда.
- Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников.
- Участвовать в проведении обучения и повышения квалификации в системе охраны труда технических инспекторов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, профсоюзного актива.
- Участвовать в разработке региональных и федеральных программ и методик по охране труда.
- Проводить ежегодный конкурс ФПСО на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО»,
- Проводить конкурс «Профсоюзная охрана труда».
- Обеспечивать повышение роли уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.
- Оказывать членским организациям консультационную и методическую помощь, в том числе через создание видеороликов, памяток и буклетов.
- Участвовать в экологических акциях.

## **V. Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива**

*Основными задачами в данном направлении деятельности профсоюзов является совершенствование подготовки профсоюзных кадров, обязательное непрерывное обучение и повышение профессионализма и компетентности руководителей профсоюзных организаций, членов выборных профсоюзных органов, профсоюзного актива*

Для реализации этих целей необходимо:

- Направлять ежегодно из бюджетов всех уровней на обучение кадров и актива не менее 6% профсоюзных взносов, формировать и повышать личную ответственность руководителей профсоюзных организаций за обучение



профсоюзных кадров и актива.

- Проводить регулярное обучение, подготовку, переподготовку профсоюзных работников, профактива, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда основам профсоюзной деятельности, трудового законодательства, социального партнерства в сфере труда, охраны труда.
- Обеспечивать обязательное непрерывное обучение профсоюзных руководителей всех уровней по программам дополнительного профессионального образования на основе инновационных подходов, современных образовательных и информационных технологий, активно используя сеть образовательных организаций профсоюзов: Самарского института профсоюзного движения, Академии труда и социальных отношений ФНПР, Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, применять дистанционные формы обучения.
- Развивать и совершенствовать систему профсоюзного всеобуча - школ профсоюзного актива в членских и первичных профсоюзных организациях по обучению, подготовке и переподготовке профсоюзных кадров и актива, обеспечивать системность и регулярность процесса обучения.
- Обеспечивать подготовку профсоюзного актива и кадрового резерва на выборные профсоюзные должности из числа молодежи, в том числе ежегодным направлением их на прохождение курсов «Школы молодого профсоюзного лидера», продвижение молодых профсоюзных активистов, выпускников ШМПЛ в профсоюзные органы всех уровней.
- Развивать обучение молодых профсоюзных активистов, студенческого и молодежного профсоюзного актива организаций и предприятий Самарской области, используя практику проведения образовательных форумов и слетов, круглых столов, семинаров, тренингов и других коммуникативных форм общения, популярных (востребованных) в молодежной среде.
- Внедрять и развивать практику проведения постоянно действующих обучающих семинаров профсоюзного актива в муниципальных образованиях по вопросам профсоюзной деятельности, реализации представительских и защитных функций в сфере социально - трудовых отношений.
- Разработать и внедрить основополагающий документ, регламентирующий непрерывную многоуровневую систему подготовки профсоюзных кадров.
- Проводить целенаправленное обучение проектной деятельности по профсоюзной тематике на базе Самарского института профсоюзного движения.
- Сформировать банк данных об образовательном уровне профсоюзных кадров с целью определения их потребности в дальнейшем образовании

## **VI. Реализация молодежной политики**

*Основными задачами в данном направлении деятельности является формирование сильной и активной молодежной среды в профсоюзном движении, ее всесторонней поддержке, вооружение знаниями и идеологическими ориентирами, основанными на истории, традициях и современности профсоюзного движения.*

В данном направлении необходимо:

- Содействовать выдвижению представителей молодежи в выборные органы профсоюзных организаций на всех уровнях, а также участию их в системе социального партнерства.
- Обеспечивать работу молодежных Советов во всех структурах профсоюзного движения области, содействовать их эффективной деятельности, включать в кадровый резерв молодежь, проявляющую лидерские качества работы в профсоюзах.
- Проводить работу по увеличению осознанного профсоюзного членства среди молодежи с использованием традиционных, инновационных методов и технологий мотивации, повышению профсоюзного образования молодежи и профактива путём системного обучения и применения полученных знаний на практике, обеспечивая в целом на реализацию эффективной молодежной политики не менее 5% от профсоюзных бюджетов всех уровней.
- Активизировать работу по информированию молодежи о деятельности профсоюзов, повышению их авторитета и положительного имиджа, в том числе с использованием различных форм информационных ресурсов;
- Обеспечивать пропорциональное представительство молодежи в составе руководящих профсоюзных органов в соответствии с решениями ФНПР, Концепцией молодежной политики ФПСО.
- Вводить представителей профсоюзной молодежи в состав областной, отраслевых, городских и районных трехсторонних комиссий по регулированию социально - трудовых отношений, комиссий по ведению коллективных переговоров, подготовке проектов коллективных договоров, соглашений, их заключению и контролю за их выполнением;
- Утверждать председателей молодежных советов (комиссий) в качестве кадрового резерва на должности руководителей профсоюзных организаций;
- Предусматривать ежегодно в бюджетах профсоюзных органов и организаций профсоюзов всех уровней расходы на реализацию молодежной политики в размере не менее 6 %, привлекать для этих целей и иные источники финансирования.
- Способствовать участию молодежи в разработке и реализации молодежной политики на территории Самарской области и муниципалитетов, повышению её политической активности путем взаимодействия с органами исполнительной и законодательной властей, региональными общественными институтами гражданского общества, общественными объединениями и другими партнерами ФПСО, разделяющими и поддерживающими проводимую политику профсоюзов.

- Формировать положительный имидж профсоюзов посредством повышения уровня компетентности профактива, освещения информационных поводов, отражающих действия профсоюзов в области защиты социально-трудовых, правовых и иных интересов молодежи.
- Вовлекать молодежь в занятия спортом, приобщение к здоровому образу жизни, профилактике асоциальных явлений в молодежной среде, участию в трудовом и студенческом соперничестве, в коллективных действиях профсоюзов.
- Содействовать патриотическому воспитанию, развитию творческого и интеллектуального потенциала молодежи, её профессиональной ориентации, трудовой занятости, развитию деловой активности и конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда.
- Добиваться систематического и широкого освещения через средства массовой информации работы профсоюзов с молодежью и молодежи в профсоюзах.

## **VII. Реализация информационной политики**

*Основными задачами информационной работы, является содействие гласной и успешной деятельности территориального объединения организаций профсоюзов, укрепление и развитие профсоюзного движения, признание и объективное отношение к нему в обществе, повышение мотивации профсоюзного членства.*

В целях реализации этих задач необходимо:

- Проводить активную информационную политику, использовать для пропаганды профсоюзной работы современные информационные методы, ресурсы и технологии, открывающие доступ к получению необходимой информации членами профсоюзов и населением на всей территории региона.
- Установить порядок обязательности внутрисоюзной информированности по взаимно запрашиваемым сведениям, материалам, предложениям в целях формирования полной, объективной и достоверной информации о деятельности территориального профобъединения.
- Обеспечивать реализацию рекомендаций и решений коллегиальных органов ФНПР и ФПСО по вопросам информационного взаимодействия профсоюзных организаций.
- Проводить работу по вовлечению подписчиков в социальной сети ВКонтакте.
- Принять системные меры по повышению эффективности информационно-пропагандистской работы, рассматривать вопросы реализации данных мер не реже одного раза в год.
- Систематически проводить обучение информационных работников и активистов по реализации информационной политики.

- Предусматривать ежегодно в бюджетах профсоюзных органов и организаций профсоюзов всех уровней расходы на реализацию информационной политики в размере не менее 5%.
- Развивать сотрудничество в информационной политике с региональными и муниципальными СМИ, обеспечивать распространение в СМИ официальных сообщений, пресс-релизов и других информационных материалов о деятельности профсоюзов, проводимых мероприятиях, работе коллегиальных органов ФПСО.
- Участвовать в социально значимых мероприятиях, благотворительных и массовых акциях, специальных проектах профсоюзов с широким их информационным и финансовым обеспечением.
- Активизировать участие в конкурсах различных номинаций на лучшую постановку информационной работы в членских организациях.
- Обеспечивать издание методических, информационных, наглядно-агитационных материалов.
- Обеспечивать кадровое и финансовое укрепление профсоюзной газеты «Народная трибуна», утверждаемые объемы подписки на профсоюзные издания.
- Обеспечивать наличие информационного стенда в каждой первичной профсоюзной организации с размещением актуальных новостей о деятельности ППО и профсоюзных органов различных уровней.

## **VIII. Реализация и укрепление финансовой политики**

*Основными задачами в данном направлении деятельности является финансовое укрепление территориального профобъединения через обеспечение финансовой дисциплины во внутрисоюзных расчетах, гарантирующей экономическую стабильность для осуществления полноценной защиты прав и интересов членов профсоюзов, эффективной деятельности профсоюзов всех уровней в рамках единого профсоюзного пространства.*

В целях реализации этих задач необходимо:

- Сформировать и придерживаться единой финансовой политики в областных, территориальных организациях профсоюзов и её безусловного выполнения.
- Повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими решениями коллегиальных органов всех уровней.
- Оказывать, совместно с Контрольно-ревизионной комиссией ФПСО, практическую и методическую помощь областным и территориальным организациям профсоюзов в их финансовом укреплении.

- Обеспечивать полноту сбора членских профсоюзных взносов, регулярное предоставление полной и достоверной финансовой отчетности.
- Проводить систематическое обучение, повышение квалификации финансовых работников аппаратов областных и территориальных комитетов профсоюзов.

### **IX. Управление профсоюзным имуществом, обслуживание объектов профсоюзной собственности**

*Основными задачами Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области» (далее – ФПСО) на 2024-2029 гг. в сфере управления профсоюзной собственностью будут являться:*

- Обеспечение выполнения основных целей и задач деятельности подведомственными учреждениями ФПСО, эффективное использование профсоюзного имущества данными организациями.
- Получение доходов от деятельности организаций с совместной с ФПСО формой участия в собственности.
- Утверждение смет доходов и расходов подведомственных учреждений ФПСО на очередной календарный год и отчета об исполнении основных показателей сметы доходов и расходов за истекший календарный год на заседаниях уполномоченных коллегиальных органов ФПСО.
- Осуществление мероприятий по капитальному и текущему ремонту объектов недвижимости по согласованию с Постоянной комиссией Совета ФПСО по вопросам собственности профсоюзов и контроль за их выполнением.
- Реализация ранее принятых решений по объектам профсоюзной собственности.
- Проведение мероприятий по снижению налоговой нагрузки на ФПСО в связи с уплатой налога на имущество организаций.
- Осуществление юридической защиты имущественных прав и интересов ФПСО в судебных и правоохранительных органах.
- Ведение реестра профсоюзного имущества.
- Проведение регулярной инвентаризации объектов профсоюзного имущества.